

**CONTRATO DE TRABAJO PARA MENORES Y JÓVENES, EN CENTROS DE MENORES, SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO, PREVISTAS EN LA L.O. 5/2000 DE 12 DE ENERO, REGULADORA DE LA RESPONSABILIDAD PENAL DE LOS/LAS MENORES**

<b>DATOS DE LA EMPRESA</b>		<input type="checkbox"/> TIEMPO COMPLETO		CÓDIGO DE CONTRATO <table border="1"> <tr><td>4</td><td>5</td><td>0</td></tr> </table>		4	5	0
4	5	0						
CIF/NIF/NIE		<input type="checkbox"/> TIEMPO PARCIAL		<table border="1"> <tr><td>5</td><td>5</td><td>0</td></tr> </table>		5	5	0
5	5	0						
D./DÑA.		NIF/NIE		EN CONCEPTO (1)				
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA		DOMICILIO SOCIAL						
PAIS		MUNICIPIO		C. POSTAL				
<b>DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN</b>								
RÉGIMEN	COD. PROV.	NÚMERO	DIG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONÓMICA				
<b>DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO</b>								
PAIS		MUNICIPIO						
<b>DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A</b>								
D./DÑA.		NIF/NIE		FECHA DE NACIMIENTO				
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO			NACIONALIDAD				
MUNICIPIO DEL DOMICILIO		PAIS DOMICILIO						

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. ....  
con N.I.F./N.I.E. ...., en calidad de (2) .....

**DECLARAN**

Que el/la trabajador/a se encuentra en régimen de internamiento en el centro de menores .....

Que reúne los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en consecuencia acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

**CLÁUSULAS**

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) ....., incluido en el grupo profesional, categoría o nivel profesional de ....., de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa, en el centro de menores ubicado en (calle, nº y localidad) .....

SEGUNDA: La jornada de trabajo será (4):

- A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de ..... horas semanales, prestadas de ....., a ....., con los descansos que establece la ley.
- A tiempo parcial:** la jornada de trabajo ordinaria será de ....., horas  al día,  a la semana,  al mes,  al año, siendo esta jornada inferior a (5):
- La de un/a trabajador/a a tiempo completo comparable.
- La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación.
- La jornada máxima legal.

La distribución del tiempo de trabajo será de .....

TERCERA: La duración del presente contrato será de (6) ....., y se extenderá desde ..... hasta ..... estableciéndose un período de prueba de (7) .....  
El objeto del presente contrato es (8) .....

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de ..... euros brutos (9) ..... que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (10) .....

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (11) .....

SEXTA: A esta contratación le será de aplicación una reducción del 65% por los conceptos de recaudación conjunta de desempleo, Formación Profesional y Fondo de Garantía Salarial.

SEPTIMA: A la finalización del presente contrato, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional que resultaría de abonar 8 días de salario por cada año de servicio, o la establecida, en su caso, en la normativa específica de aplicación.

OCTAVA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y, particularmente, a lo dispuesto en la L.O. 5/2000, de 12 de enero, en el R.D. 1774/2004 de 30 de julio, en el R.D. 782/2001, de 6 de julio.

NOVENA: El contenido del presente contrato se comunicará a la Oficina de Empleo de ....., en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación (12).

#### CLAUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En ..... a ..... de ..... de 20 .....

El/la trabajador/a	El/la representante de la Empresa	El/la representante legal del/de la menor, si procede
--------------------	--------------------------------------	--

- (1) Director/a, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
- (3) Indicar la profesión.
- (4) Marque lo que corresponda.
- (5) Marque la situación que corresponda.
- (6) Indicar duración.
- (7) Habrá de respetarse, en todo caso, lo dispuesto en el art. 14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo).
- (8) Indicar el objeto identificando con claridad la obra o servicio de que se trate.
- (9) Diarios, semanales o mensuales.
- (10) Salario base, complementos salariales, pluses.
- (11) Mínimo: 30 días naturales.
- (12) PROTECCIÓN DE DATOS.-Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).